

# **Διευθέτηση του χρόνου απασχόλησης (μία, νέα, οπτική- απαλλαγμένη από αγκυλώσεις)**

Η παραγωγή νομοθετικού έργου εν μέσω πανδημίας συνεχίζεται! Η προσπάθεια επιστροφής στην κανονικότητα απαιτεί νομοθετικές ρυθμίσεις. Ιδού λοιπόν! Δημοσιεύθηκε η από 1.5.20 ΠΝΠ (ΦΕΚ τ. Α' 90/01.05.2020), με αντικείμενο, μεταξύ άλλων, τις εργασιακές σχέσεις. Επιγράφεται: «Περαιτέρω μέτρα για την αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας ...και την επάνοδο στην κοινωνική και οικονομική κανονικότητα». Ανακριβής, όμως, κατά τον τίτλο της: Επάνοδος «στην κοινωνική και οικονομική κανονικότητα» δεν είναι δυνατό να υπάρξει. Το γνωρίζουμε όλοι. Ευελπιστούμε πως, τουλάχιστον, θα είναι μια νέα «κανονικότητα». Κοινωνική και οικονομική.

---

# **Διευθέτηση του χρόνου απασχόλησης (μία, νέα, οπτική- απαλλαγμένη από αγκυλώσεις)**

Η παραγωγή νομοθετικού έργου εν μέσω πανδημίας συνεχίζεται! Η προσπάθεια επιστροφής στην κανονικότητα απαιτεί νομοθετικές ρυθμίσεις. Ιδού λοιπόν! Δημοσιεύθηκε η από 1.5.20 ΠΝΠ (ΦΕΚ τ. Α' 90/01.05.2020), με αντικείμενο, μεταξύ άλλων, τις εργασιακές σχέσεις. Επιγράφεται: «Περαιτέρω μέτρα για την αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας ...και την επάνοδο στην κοινωνική και οικονομική κανονικότητα». Ανακριβής, όμως, κατά τον τίτλο της: Επάνοδος «στην κοινωνική και οικονομική κανονικότητα» δεν είναι δυνατό να υπάρξει. Το γνωρίζουμε όλοι.

Ευελπιστούμε πως, τουλάχιστον, θα είναι μια νέα «κανονικότητα». Κοινωνική και οικονομική.

---

## **Φοροεκτιμήσεις 05/05/2020**

Παράταση για την αναστολή συμβάσεων εργασίας  
Ανάκληση της αναστολής συμβάσεων εργασίας – Οριστική & Προσωρινή  
Προσαρμογή ωραρίου εργασίας

---

## **Απολύσεις εργαζομένων: ανατροπή δεδομένων**

Πρόσφατα ψηφίσθηκε από το Ελληνικό Κοινοβούλιο ο πολυσυζητημένος ν. 4611/2019 «Ρύθμιση οφειλών προς τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης, τη Φορολογική Διοίκηση και τους Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού, Συνταξιοδοτικές Ρυθμίσεις Δημοσίου και λοιπές ασφαλιστικές και συνταξιοδοτικές διατάξεις, ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων και άλλες διατάξεις», ο οποίος – μεταξύ άλλων – περιέχει διατάξεις που εισάγουν σημαντικές αλλαγές στην εργατική νομοθεσία. Συγκεκριμένα, στο άρθρο 48 του νόμου εντοπίζεται η πιο σημαντική από τις εργασιακές διατάξεις που περιέχει ο νόμος και η οποία αφορά την καταγγελία της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου, δηλαδή την απόλυση εργαζομένου που έχει προσληφθεί με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου.

---

# Εργασιακές σχέσεις υπό το πρίσμα των πρόσφατων εξελίξεων

Στα πλαίσια της τρέχουσας συγκυρίας σε εθνικό, αλλά και ευρωπαϊκό επίπεδο, η αύξηση του κατώτατου μισθού στην Ελλάδα, αποτελεί έναν παράγοντα που αναμένεται να επηρεάσει σημαντικά την εξίσωση της οικονομίας. Ακολουθώντας την ευρύτερη ευρωπαϊκή τάση, η κυβέρνηση προέβη στον επαναπροσδιορισμό του κατώτατου μισθού (επτά χρόνια μετά την τελευταία μεταβολή του) και ήδη από την 1η Φεβρουαρίου 2019, ο κατώτατος μισθός των υπαλλήλων ανέρχεται στο ποσό των 650 ευρώ, ενώ το κατώτατο ημερομίσθιο για τους εργατοτεχνίτες στα 29,04 ευρώ, δίχως να υπάρχει ηλικιακή διάκριση.

---

## Τι ισχύει τελικά, με τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας

Γενικά ερωτήματα και απαντήσεις για τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.